

UNIVERSIDAD NACIONAL DE JAÉN
CARRERA PROFESIONAL DE TECNOLOGÍA MÉDICA
CON ESPECIALIDAD EN LABORATORIO CLÍNICO



**UNIVERSIDAD NACIONAL
DE JAÉN**

**CONOCIMIENTO Y PRÁCTICA RESPECTO A DONACIÓN
VOLUNTARIA DE SANGRE EN TRABAJADORES DEL
CENTRO SALUD MORRO SOLAR JAÉN-2023**

**TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO
TECNÓLOGO MÉDICO EN LABORATORIO CLÍNICO Y
ANATOMÍA PATOLÓGICA**

**Autores : Bach. María Robertina Rodríguez Neyra
Bach. Killer Joseph Carrera Delgado**

Asesor : Dr. Juan Enrique Arellano Ubillus

Línea de investigación: Enfermedades transmisibles

JAÉN – PERÚ

2023

NOMBRE DEL TRABAJO

IF-RODRIGUEZ NEIRA Y CARRERA DELG
ADO-TM-2023.docx

AUTOR

RODRIGUEZ NEIRA Y CARRERA DELGAD
O

RECUENTO DE PALABRAS

6869 Words

RECUENTO DE CARACTERES

36282 Characters

RECUENTO DE PÁGINAS

31 Pages

TAMAÑO DEL ARCHIVO

92.3KB

FECHA DE ENTREGA

Aug 23, 2023 8:36 AM GMT-5

FECHA DEL INFORME

Aug 23, 2023 8:37 AM GMT-5

● 6% de similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos

- 4% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 3% Base de datos de trabajos entregados
- 0% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

● Excluir del Reporte de Similitud

- Material bibliográfico
- Material citado
- Material citado
- Coincidencia baja (menos de 15 palabras)





UNIVERSIDAD NACIONAL DE JAÉN

Ley de Creación N° 29304

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 002-2018-SUNEDU /CD

ACTA DE SUSTENTACIÓN

En la ciudad de Jaén, el día martes 29 de agosto del año 2023, siendo las 16:00 horas, se reunieron los integrantes del Jurado:

Presidente: **Mg. Adán Joél Villanueva Sosa**

Secretario: **Dra. Yudelly Torrejón Rodríguez.**

Vocal : **Dr. Guillermo Núñez Sánchez.**

Para evaluar la Sustentación del Informe Final:

- () Trabajo de Investigación
() Tesis
() Trabajo de Suficiencia Profesional

Titulado: "CONOCIMIENTO Y PRÁCTICA RESPECTO A DONACIÓN VOLUNTARIA DE SANGRE EN TRABAJADORES DEL CENTRO SALUD MORRO SOLAR-JAÉN, 2023", presentado por los Bachilleres, **María Robertina Rodríguez Neyra** y **Killer Joseph Carrera Delgado** de la Escuela Profesional de Tecnología Médica.

Después de la sustentación y defensa, el Jurado acuerda:

- () Aprobar () Desaprobar () Unanimidad () Mayoría

Con la siguiente mención:

- | | | |
|----------------|------------|---|
| a) Excelente | 18, 19, 20 | () |
| b) Muy bueno | 16, 17 | (<input checked="" type="checkbox"/>) |
| c) Bueno | 14, 15 | () |
| d) Regular | 13 | () |
| e) Desaprobado | 12 ò menos | () |

Siendo las 17:00 horas del mismo día, el Jurado concluye el acto de sustentación confirmando su participación con la suscripción de la presente.



Mg. Adán Joél Villanueva Sosa.

Presidente Jurado Evaluador



Dra. Yudelly Torrejón Rodríguez

Secretario Jurado Evaluador



Dr. Guillermo Núñez Sánchez

Vocal Jurado Evaluador

ÍNDICE

	Pág.
ÍNDICE DE TABLAS	v
RESUMEN	vi
ABSTRACT	vii
I. INTRODUCCIÓN	8
II. MATERIAL Y MÉTODOS	13
III. RESULTADOS	16
IV. DISCUSIÓN	21
V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	25
VI. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS	27
AGRADECIMIENTO	30
DEDICATORIA	31
ANEXOS	32

ÍNDICE DE TABLAS

Pág.

Tabla 1. Nivel de conocimiento respecto a donación voluntaria de sangre en trabajadores.	16
Tabla 2. Nivel de conocimiento sobre donación voluntaria de sangre, según edad y género.	16
Tabla 3. Práctica sobre donación voluntaria de sangre en trabajadores.....	17
Tabla 4. Práctica de donación voluntaria de sangre, según edad y género.	17
Tabla 5. Relación entre conocimiento y práctica respecto a donación voluntaria de sangre.	18
Tabla 6. Distribución de trabajadores que sí practican la donación de sangre	18
Tabla 7. Distribución de trabajadores que no practicaban la donación de sangre.	19
Tabla 8. Frecuencia de donación de sangre, según edad y género.....	19
Tabla 9. Motivo de acuerdo a la manera que han donado sangre, según edad y género. ..	20
Tabla 10. Motivo del porque no dono sangre, según edad y género.....	20
Tabla 11. Distribución según el género de los trabajadores.....	39
Tabla 12. Distribución según la edad de los trabajadores.....	39

RESUMEN

Esta investigación tuvo como objetivo determinar la relación entre conocimiento y práctica respecto a donación voluntaria de sangre en trabajadores del Centro Salud Morro Solar-Jaén, 2023. Es importante destacar que se empleó una metodología de tipo aplicada, enfoque cuantitativo no experimental, de corte transversal y nivel relacional. Para la recolección de datos, se produjo validación del instrumento, con una fiabilidad del 0,70 según el coeficiente Kuder-Richardson. Para la recolección de resultados fue de manera probabilística, aleatorio simple con una muestra de 101 trabajadores. Dichos resultados se procesaron en el paquete estadístico (SPSS) versión 27, los que mostraron un nivel de conocimiento alto con 80%, resaltando el género masculino con 92% y el intervalo de edad se ubicó entre 30 a 59 años (adultos) con 82%. En cuanto a la práctica destacó con 70,3% una práctica desfavorable, destacando el género femenino con 80%, y el intervalo de edad se ubicó entre 18 a 29 años (jóvenes) con 78%. Según la Prueba Exacta de Fisher se concluye que no existe la relación entre conocimiento y práctica respecto a la donación voluntaria de sangre en trabajadores del Centro Salud Morro Solar- Jaén, 2023.

Palabras claves: conocimiento, practica, donación de sangre.

ABSTRACT

The objective of this research was to determine the relationship between knowledge and practice regarding voluntary blood donation in workers of the Centro Salud Morro Solar-Jaén, 2023. It is important to highlight that an applied methodology, non-experimental quantitative approach, cross-sectional and relational level was used. For data collection, the instrument was validated, with a reliability of 0,70 according to the Kuder-Richardson coefficient. The collection of results was probabilistic, simple random with a sample of 101 workers. These results were processed in the statistical package (SPSS) version 27, which showed a high level of knowledge with 80%, highlighting the male gender with 92% and the age range was between 30 and 59 years (adults) with 82%. In terms of practice, an unfavorable practice stood out with 70,3%, with the female gender standing out with 80%, and the age range was between 18 and 29 years (young people) with 78%. According to Fisher's Exact Test, it is concluded that there is no relationship between knowledge and practice regarding voluntary blood donation in workers of the Morro Solar Jaén Health Center, 2023.

Key words: knowledge, practice, blood donation.

I. INTRODUCCIÓN

La donación de sangre, de acuerdo al conjunto de leyes vigentes, se describe como el acto voluntario, no remunerado y universal, es decir, como un obsequio brindado a una persona desconocida. Por medio de las normas establecidas por el Ministerio de Salud (MINSA) en conjunto con el Programa Nacional de Hemoterapia y Bancos de Sangre (PRONAHEBAS), se determinan todos los requisitos técnicos e indispensables de la hemodonación en los bancos de sangre¹, durante dicha donación se extrae 450 ml en una bolsa especial, los cuales se pueden donar de las siguientes maneras: voluntariamente, por reposición (más común), remunerada, pre quirúrgica, dirigida, autóloga y por aféresis².

Consiguientemente dentro del proceso de donación se debe seguir una serie de requisitos indispensables que garanticen la confiabilidad de dicha sangre, los cuales son: identificación con DNI, toma de signos vitales, pruebas de laboratorio, interrogatorio medico; una vez realizado todo el proceso podemos decir si es un postulante admitido, aplazado o denegado³. Posteriormente una vez realizada la donación la sangre pasa por una serie de procedimientos necesarios para asegurarla. Antes o terminada la donación se le debe informar al donante posibles reacciones adversas (desmayos, shock hemorrágico, hematoma local e hipersensibilidad) y ciertas recomendaciones que debe seguir⁴.

La Organización Mundial de la Salud (OMS)⁵ reconoce la necesidad de evaluar y garantizar la seguridad de los suministros de unidades de sangre. Por ello, el objetivo es “llegar al 100% de donantes voluntarios en todos los bancos de sangre del mundo”. Para que una nación satisfaga la demanda de transfusiones de sangre, la cantidad de unidades recolectadas debe coincidir con el 2% de la población de esa nación. Aproximadamente 118,4 millones de donaciones de sangre se recolectan en todo el mundo cada año, el 40% de las cuales provienen de países desarrollados.

En América Latina, encontramos diferentes fuentes importantes de suministro de sangre, ya que, en Brasil y Argentina las donaciones voluntarias de sangre se encuentran por encima del 50%. Pero en Colombia, sobrepasan el 93% de donaciones, las cuales son voluntariamente. Por otro lado, Perú tiene una de las tasas de donación voluntaria de sangre más bajas de la región (alrededor del 5%)⁶.

En el Perú solo el 1,08% del total de la población peruana dona sangre. Del total de unidades de sangre recolectadas, en el año 2020, el 20,8% (59 443) se originó de donantes voluntarios y el 79,20% restante (226 098) fueron de reposición, en el siguiente año 2021, se recolectó 1,03% del total de la población peruana y de estos el 21,10% (72 295) fueron voluntarios. De acuerdo a nuestra realidad, se requiere un aproximado de 600 000 unidades de sangre almacenados en los establecimientos adecuados para hacer frente a los acontecimientos que se puedan presentar⁷.

El Día Mundial del Donante de Sangre se estableció el 14 de junio de 2004 para brindar más información y así motivar a la sociedad de donación voluntaria de sangre⁸. Así mismo el Ministerio de Salud (Minsa) se compromete a incrementar el número de donaciones de sangre, disipando mitos sobre el tema, destacando que una sola donación de sangre puede salvar hasta tres vidas. Además, la donación periódica de sangre asegura la mejor oxigenación de la sangre del donante y asegura la reposición continua del banco de sangre nacional⁹.

En la provincia de Jaén, el hospital dio a conocer el comienzo de un evento muy relevante denominado “Campaña de Donación Voluntaria de Sangre” que tendrá lugar el tercer sábado de cada mes. El donar sangre puede evitar la muerte de muchas personas, ya que, de una unidad de sangre se puede obtener diferentes componentes sanguíneos como: glóbulos rojos, glóbulos blancos, plaquetas, factores de coagulación y plasma, para luego ser transfundidos a pacientes con determinadas afecciones particulares¹⁰.

El donar sangre conlleva a redimir situaciones mortales en millones de personas a nivel mundial, mayormente aquellas que hayan atravesado alguna circunstancia relacionada a la necesidad de someterse a una transfusión de uno o varios componentes sanguíneos. Por lo cual, que radica la importancia de donar sangre voluntariamente, pero por desconocimiento o la mala información ha impedido que las personas puedan ponerlo en práctica existiendo así un gran déficit de donantes, lo cual ha pasado a ser un problema social de gran magnitud. Por ese motivo se necesita fortalecer y/o cambiar políticas para incentivar a la población a donar sangre voluntariamente, de manera que los bancos de sangre estén abastecidos ante cualquier contingencia y se minimicen las muertes innecesarias.

El presente Proyecto de Tesis se basa en una investigación que destaca la falta de estudios locales sobre la temática de la donación voluntaria de sangre y hemoderivados. De esta manera, el aporte de esta investigación en el plano científico adquiere un carácter significativo, dado que brinda información crucial en relación al conocimiento y la práctica de la donación voluntaria de sangre. Desde el plano académico, este estudio se convierte en una fuente importante para futuras investigaciones sobre el tema. En cuanto al plano social, el estudio proporciona una guía para la elaboración de estrategias que incentivan la práctica de la donación voluntaria de sangre.

La investigación realizada permitió la relación entre el conocimiento y la práctica de la donación voluntaria de sangre en los trabajadores del Centro de Salud Morro Solar. A partir de este resultado, se busca promover un mayor enfoque por parte de las instituciones correspondientes para incrementar las bajas cifras de donación voluntaria de sangre. Asimismo, se pretende motivar a la población en general, incluyendo a estudiantes de escuelas y universidades, a donar sangre para salvar vidas. En resumen, esta investigación es clave para mejorar la sensibilización de la sociedad sobre la importancia de la donación voluntaria de sangre y promover prácticas más saludables en la comunidad.

Para este proyecto de tesis se consideró como antecedentes las siguientes investigaciones de: Daza L y Díaz D¹¹., su investigación tuvo como objetivo estimar la percepción de la población frente a variables relacionadas al proceso de donación en la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca en Bogotá. Su muestra fue de 76 estudiantes, a los cuales se les realizó una encuesta. Concluyeron que, en el proceso de donación, el principal motivo se debe a que consideran que no cumplen con la edad y el peso requeridos (43%); en cuanto a los demás motivos se encuentran la falta de conocimiento (39%) y temor al proceso (36%).

En el estudio de Sandoval M¹²., tuvo la finalidad de demostrar el entendimiento y la acción en la donación voluntaria de sangre en estudiantes de Tecnología Médica de la Universidad Nacional Federico Villareal (UNFV)-2019. La muestra estuvo constituida por 227 estudiantes, aplicando la encuesta desde 1ero a 4to año. Obtuvieron como resultados que el 67,8% de los estudiantes de Tecnología Médica tienen un conocimiento regular y en cuanto a la práctica el 32,2% donó sangre.

Collantes B¹³., llevó a cabo un estudio con el propósito de determinar su grado de entendimiento, postura y acción acerca de la donación voluntaria de sangre en donantes del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas (INEN), entre los meses agosto y septiembre del 2018. El cuestionario se aplicó a 411 donantes del INEN. Resultados, el 89% tienen buen conocimiento, el 86% una actitud positiva sobre la donación voluntaria de sangre, pero alrededor de las 3/4 partes (72%) de los donantes de sangre tienen prácticas negativas. Concluyeron que su nivel de entendimiento es bueno y su posición es favorable para la donación voluntaria de sangre, con ello destaca una acción positiva.

Gutiérrez R, *et al*¹⁴., ejecutaron un estudio la finalidad establecer el entendimiento, la posición y la acción de donación de sangre en estudiantes de la UNT-2018. La muestra fue de 371 estudiantes de pregrado de la UNT, a los cuales se les tomó un cuestionario. En resultados mostro que el 65,2% tenían un nivel medio de conocimientos, solo el 1,7% son donadores habituales de sangre; A pesar de ello el 94,9% presentan una posición positiva y también concuerdan que la donación de sangre se debe considerar como un acto voluntario.

Ruiz F¹⁵., efectuaron un estudio para determinar la relación entre el nivel de entendimiento sobre la donación de sangre y la donación de sangre entre los estudiantes de medicina de la Universidad Nacional de Trujillo (UNT) -2018. Se encuestó una muestra de 444 estudiantes y se encontró que el 23,9% había donado sangre en algún momento, pero 16 lo hicieron de forma no voluntaria. Se concluyó que existe una relación entre el nivel de entendimiento sobre la donación de sangre y la donación de sangre entre los estudiantes de medicina de la UNT.

Es por ello que viendo la realidad local del poco involucramiento de los trabajadores del sector salud en la donación voluntaria de sangre y hemoderivados puede deberse a la falta de conocimiento y práctica en este tema. Esto genera un problema general en la relación entre el conocimiento y la práctica de la donación voluntaria de sangre en los trabajadores del Centro de Salud Morro Solar-Jaén para el año 2023. Es posible que este problema también afecte la sensibilización de la sociedad sobre la importancia de la donación voluntaria de sangre

Ante ello, este proyecto de tesis tuvo como objetivo general; determinar la relación que existe entre conocimiento y práctica respecto a donación voluntaria de sangre en trabajadores del Centro Salud Morro Solar-Jaén, 2023. Los objetivos específicos se direccionaron a medir el nivel de conocimiento respecto a donación voluntaria de sangre en trabajadores del Centro Salud Morro Solar, analizar el nivel de conocimiento sobre donación voluntaria de sangre que tiene los trabajadores del Centro Salud Morro Solar, según género y edad, establecer la práctica sobre donación voluntaria de sangre en trabajadores del Centro Salud Morro Solar e identificar la práctica respecto a donación voluntaria de sangre que tienen los trabajadores del Centro Salud Morro Solar, según género y edad.

II. MATERIAL Y MÉTODOS

Población, muestra y muestreo

Población:

La población estuvo conformada por 137 trabajadores según lo proporcionado por el Centro Salud Morro Solar, ubicado en la Calle Alfredo bastos N° 630.

Muestra

La muestra fue conformada por 101 trabajadores que cumplieron con los criterios de inclusión.

Muestreo: No probabilístico por conveniencia¹⁶, porque no todos los elementos de la población tienen la misma probabilidad de ser elegidos miembros de la muestra.

Criterios de inclusión

- Trabajadores que laboran en el Centro Salud Morro Solar- Jaén, 2023.
- Trabajadores asistenciales del Centro Salud Morro Solar- Jaén, 2023.
- Trabajadores que acepten responder el cuestionario sobre conocimiento y práctica respecto a donación voluntaria de sangre.

Criterios de exclusión

- Trabajadores que no laboran en el Centro Salud Morro Solar- Jaén, 2023.
- Trabajadores que no son asistenciales del Centro Salud Morro Solar- Jaén, 2023.
- Trabajadores que no acepten responder el cuestionario sobre conocimiento y práctica respecto a donación voluntaria de sangre.

Matriz de Variables

Variable de estudio 1: Conocimiento respecto a donación voluntaria de sangre

Variable de estudio 2: Práctica respecto a donación voluntaria de sangre.

Operacionalización de las variables (anexo 1)

Técnicas, procedimientos y recolección de datos

Técnica e instrumento

Se empleó la entrevista como técnica y el cuestionario como instrumento que se aplicó en los trabajadores asistenciales que aceptaron responder dicho cuestionario, acerca de conocimiento y práctica: lo cual permitió a conocer la relación entre conocimiento y práctica respecto a donación voluntaria de sangre en trabajadores del Centro Salud Morro Solar-Jaén, el cual consta de 2 partes, la primera sobre donación de sangre la cual está conformada por un total de 16 ítems y la segunda sobre la práctica de la donación de sangre está conformada por 4 ítems (anexo 2).

Procedimientos de recolección de datos

La información se recolectó según los siguientes pasos:

Se elaboró y solicitó el permiso para la otorgación de aceptación del Proyecto de Tesis que se realizó en el Centro Salud Morro Solar-Jaén, y de esa manera conocer el número de trabajadores que laboran en dicho establecimiento.

Conociendo el total de trabajadores de la salud prestando sus servicios en el Centro Salud Morro Solar, siendo un total de 137, posteriormente la muestra estuvo constituida por un total de 101 trabajadores, de acuerdo a los criterios de inclusión.

Posteriormente se elaboró el cuestionario (anexo 3), el cual está dividido en 2 partes: una sobre donación de la sangre y la segunda sobre la práctica. Dentro de la primera esta englobada para determinar el nivel conocimientos, este consta de 16 ítems y la segunda para determinar la práctica, el cual consta de 4 ítems sobre donación de sangre en trabajadores del Centro Salud Morro Solar-Jaén.

Luego se procedió a validar el cuestionario y calcular la confiabilidad del instrumento mediante una muestra piloto de 20 trabajadores, se obtuvo un valor de (0,70) encontrándose en un nivel aceptable, mediante el coeficiente Kuder-Richardson.

En consecuencia, se aplicó el cuestionario mediante la encuesta a los trabajadores asistenciales que laboran en el Centro Salud Morro Solar, logrando demostrar la relación entre conocimientos y práctica respecto a donación voluntaria de sangre.

Tipo, diseño y método de investigación

El presente estudio de acuerdo a la información y los objetivos planteados es de tipo aplicada con diseño cuantitativo no experimental, ya que, no se manipulan las variables. De acuerdo al periodo de tiempo en el que se desarrollo es de corte transversal, porque apunto a un momento definido, aplicando sola una vez el cuestionario. De acuerdo al procesamiento de resultados fue de nivel relacional, ya que, midió la asociación entre dos variables¹⁷.

El método aplicado a la presente investigación es de tipo hipotético-deductivo, porque se analizó desde lo hipotético y se estableció los conectores hasta lo general¹⁸, iniciando con la toma de un cuestionario para llegar a la conclusión de determinar la relación que existe entre conocimiento y práctica respecto a donación voluntaria de sangre en trabajadores que laboren en el Centro Salud Morro Solar.

Análisis de datos

Los resultados que se obtuvieron por medio del cuestionario fueron procesados por el paquete estadístico Statistic Package For The Social Science (SPSS) versión 27, se utilizó la estadística descriptiva para la obtención de resultados del nivel de conocimiento respecto a la donación de sangre, dichos resultados se muestran en tablas con promedios y porcentaje. Asimismo, se aplicó la prueba exacta de Fisher para determinar la relación entre el conocimiento y la práctica respecto a donación voluntaria de sangre en trabajadores del Centro Salud Morro Solar-Jaén, 2023.

III. RESULTADOS

Tabla 1. Nivel de conocimiento respecto a donación voluntaria de sangre en trabajadores.

Categoría	Frecuencia	Porcentaje
Alto	81	80,20%
Medio	19	18,81%
Bajo	1	0,99%
Total	101	100%

Se muestra que el mayor porcentaje que obtuvieron los trabajadores del Centro Salud Morro Solar se encuentra en un nivel alto con un 80%.

Tabla 2. Nivel de conocimiento sobre donación voluntaria de sangre, según edad y género.

Categoría	Alto	Medio	Bajo
Edad			
18-29	25 (78%)	7 (22%)	0 (0%)
30-59	53 (82%)	11 (17,5%)	1 (1.5%)
60+	3 (75%)	1 (25%)	0 (0%)
Género			
Femenino	48 (74%)	16 (24,5%)	1 (1,5%)
Masculino	33 (92%)	3 (8%)	0 (0%)

Según edad, se encontró que el 82% de los trabajadores en el intervalo de edad de 30 a 59 años tienen un nivel de conocimiento alto, mientras que el 78% de los trabajadores de 18 a 29 años y el 75% de los mayores de 60 años también tienen un nivel de conocimiento alto. Según el género, solo el 74% de las mujeres tienen un nivel de conocimiento alto en comparación con el 92% de los hombres.

Tabla 3. Práctica sobre donación voluntaria de sangre en trabajadores.

Práctica	Frecuencia	Porcentaje
No	71	70,30%
Sí	30	29,70%
Total	101	100%

Se observó que el mayor porcentaje fue el 70% que no ha donado, seguido del 30% que si habían donado sangre.

Tabla 4. Práctica de donación voluntaria de sangre, según edad y género.

	Donación voluntaria de Sangre	
	No	Sí
Edad		
18-29	25 (78%)	7 (22%)
30-59	43 (66%)	22 (34%)
60+	3 (75%)	1 (25%)
Género		
Femenino	52 (80%)	13 (20%)
Masculino	19 (53%)	17 (47%)

La proporción que más donó sangre según su edad, fueron entre 30 y 59 años (34%) y según el género los varones (47%). Con relación a los que no donaron están en mayor porcentaje entre los 18 y 29 años (78%) y según el género las mujeres (80%).

Tabla 5. Relación entre conocimiento y práctica respecto a donación voluntaria de sangre.

	Práctica		valor-p*
	Sí	No	
Conocimientos			0.9
Alto	25 (31%)	56 (69%)	
Bajo	0 (0%)	1 (100%)	
Medio	5 (26%)	14 (74%)	

*Valor p de la Prueba Exacta de Fisher

En la tabla 10, se observan que, mediante la Prueba Exacta de Fisher, indicó que no existe relación entre ambas variables (conocimiento y práctica) porque se halló un nivel de significancia de 0,9 o del 90% ($p > 0,05$ o 5%). Para decir si hay relación, el valor $p < 0,05$.

Tabla 6. Distribución de trabajadores que sí practican la donación de sangre

Donación	Frecuencia	Porcentaje
Número de veces que ha donado sangre		
1	17	56,67%
2	7	23,33%
3 a más	6	20%
Manera que ha donado sangre		
Reposición	2	6,67%
Voluntariamente	28	93,33%

Se observa que del total que han donado sangre, el 57 % ha donado una vez, seguido del 23% que ha donado dos veces y la manera de donación resalta con un 93% voluntariamente.

Tabla 7. Distribución de trabajadores que no practicaban la donación de sangre.

Motivo de no donación de sangre	Frecuencia	Porcentaje
Por desconocimiento	4	5,63%
Temor	67	94,37%

Se señala que el motivo más frecuente del porque no han donado sangre es el temor con un 94% y el 6% señalaron el no haber donado por desconocimiento.

Tabla 8. Frecuencia de donación de sangre, según edad y género.

	Nº de veces que se donado sangre		
	Una	Dos	3 a más
Edad			
18-29	6 (86%)	0 (0%)	1 (14%)
30-59	11 (50%)	6 (27%)	5 (23%)
60+	0 (0%)	1 (100%)	0 (0%)
Género			
Femenino	8 (62%)	4 (31%)	1 (7%)
Masculino	9 (53%)	3 (18%)	5 (29%)

Del total de trabajadores entre 18 y 29 años, el 86% había donado una sola vez, el 23% de 30 a 59 años había donado más de 3 veces; mientras que del total de mujeres el 62% había donado una sola vez y solo el 29% de varones dono más de 3 veces.

Tabla 9. Motivo de acuerdo a la manera que han donado sangre, según edad y género.

	Motivo de donación de sangre	
	Reposición	Voluntariamente
Edad		
18-29	1 (14%)	6 (86%)
30-59	1 (5%)	21 (95%)
60+	0 (0%)	1 (100%)
Género		
Femenino	2 (15%)	11 (85%)
Masculino	0 (0%)	17 (100%)

En mayor parte la donación ha sido de manera voluntaria, los que tenían de 60 años a más (100%) y seguido de los que tenían entre 30 y 59 años (95%). Según el género todos los varones y el 85% de mujeres donaron sangre voluntariamente.

Tabla 10. Motivo del porque no dono sangre, según edad y género.

	Motivo de falta de donación de sangre	
	Por desconocimiento	Temor
Edad		
18-29	2 (8%)	23 (92%)
30-59	2 (5%)	41 (95%)
60+	0 (0%)	3 (100%)
Género		
Femenino	3 (6%)	49 (94%)
Masculino	1 (5%)	18 (95%)

Los trabajadores que más indicaron no donar sangre por temor fueron los que tenían de 60 a más años con un 100%, seguido de proporciones similares para las otras edades. Las frecuencias fueron casi similares entre ambos sexos tanto para el motivo de temor como para el de desconocimiento.

IV. DISCUSIÓN

Respecto los resultados obtenidos en esta investigación, se demostró que el nivel de conocimiento sobre donación voluntaria de sangre fue alto, alcanzando un 80%. Esto se encuentra en la línea con los hallazgos de otros estudios como el de Collantes B¹⁴, quien afirmó que los donantes del “Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas” tuvieron un nivel de conocimiento bueno con un 89%. Así mismo la investigación de Malako D, *et al*¹⁹, encontró que los trabajadores de salud del Hospital Docente y de Referencia de la Universidad de Wolaita Sodo mostraron un buen conocimiento del 82,6%. Por otro lado, se encuentra resultados distintos como los de Ruiz F¹⁵, indicando que los estudiantes de la Universidad Nacional de Trujillo tuvieron un nivel bajo del 51,4%; de la misma forma con los resultados de Melku M, *et al*²⁰, los estudiantes Universidad de Gondar obtuvieron un conocimiento inadecuado del 51,6%. En general, estas evidencias demuestran que los trabajadores de la salud y donantes habituales de sangre tuvieron un mejor nivel de conocimientos, lo que implica que la formación de base o el estar relacionado con este tema influye positivamente y sugiere que en estudiantes de áreas diferentes a la salud se deben intensificar las estrategias de información y comunicación; ya que; si se tendría un mayor conocimiento sobre el tema, produciría mayor confianza y seguridad para tomar decisiones.

En relación al nivel de conocimiento según el género, se demostró que el 92% de todos los varones presentaron un nivel alto al igual que el 74% de todas las mujeres. Estos resultados son similares a los informados por Gutiérrez R, *et al*¹⁴, donde los estudiantes de la Universidad Nacional de Trujillo obtuvieron un nivel de conocimiento medio, resaltando del total de varones el 65,9% y de mujeres el 64,1%. En cambio, en el estudio de Arain F, *et al*²¹, realizado a estudiantes de medicina de la Universidad de Taif, indico un nivel de conocimiento deficiente, destacando del total de mujeres el 38,2% y de varones el 32,3%. Esto indicaría que entre ambos géneros no encontramos diferencias significativas, ya que, los valores son próximos; quedando demostrado que debemos enfocar la promoción e información sobre donación de sangre sin distinguir a ningún género.

En cuanto al nivel de conocimiento según la edad, se encontró que el 82% de los trabajadores en el rango de edad de 30 a 59 años obtuvo un nivel de conocimiento

alto, seguido por el grupo de edad entre 18 a 29 años con un 78% y los mayores de 60 años son un 75%. En cambio, con los resultados de Melku M, *et al*²⁰, mostraron que las personas mayores de 25 años tuvieron un nivel de conocimiento adecuado (57,1%), mientras que el grupo de edad entre los 20 a 24 tuvo un nivel de conocimiento inadecuado (50,9%). Esta comparación sugiere que a medida que aumenta la edad, se observa un mejor nivel de conocimiento, lo que puede deberse a la experiencia o la formación profesional. Es importante enfocar la atención en enriquecer los conocimientos sobre la donación de sangre en jóvenes y adultos mayores.

En relación a la práctica, los resultados de la investigación mostraron que el 70% de los trabajadores no había donado sangre, donando solo el 30%. Esto coincide con los hallazgos de otros estudios como el de Paredes V, Cuba J y Merino A²², encontró que el 68,3% de los estudiantes de una Universidad Pública no habían, solo el 31,7% dono. Además, el estudio de Abdul S, *et al*²³, encontró que el 82,7% de los estudiantes de medicina no había donada sangre y solo el 17,3% lo había hecho. De manera similar, los estudios de Pérez P y Tapia M²⁴, señalaron que el 60,2% de los pacientes del Hospital Santa Rosa de Puerto Maldonado no habían donado, solo el 39,8% lo había hecho. En general, estos resultados sugieren que la falta de práctica en la donación de sangre es una causa común, lo que destaca la importancia de fomentar una cultura de donación voluntaria, en lugar de motivar la donación de sangre por algún interés en particular. Es importante enfatizar el acto de donar voluntariamente para crear una cultura de donación que sea más sostenible y efectiva largo plazo.

De acuerdo a la práctica de los que han donado sangre según el género, del total de varones el 47% había donado, a diferencia que del total de mujeres solo el 20% dono. Estos resultados son semejantes a los de Santisteban N y Osada J²⁵, donde los pacientes ambulatorios atendidos en el Hospital Bagua Grande, de los que habían donado (20,5%), en mayor proporción están los varones, el 30,6% de todos los varones había donado sangre y del total de mujeres solo el 15,1% dono; al igual que el estudio de Daza L y Díaz D¹¹, los estudiantes de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, mostraron un donación del 46%, resaltando que del total de varones un 53,6% había donado y del total de mujeres el 41,7%.

En cambio, solo se haya diferencia con los resultados de Melku M, *et al*²⁰, de los donantes (12,5%), en mayor porcentaje destacan las mujeres con un 20,5% de su total y los varones con un 10,9%. Se evidencia una mayor frecuencia de donación en varones que en mujeres. Esto ya se ha reportado previamente en diferentes investigaciones y se podría explicar por diversas situaciones propias del género como el embarazo o la lactancia, así como niveles fisiológicos menores de hemoglobina, lo que generaría una práctica desfavorable de la donación de sangre en este género.

Con relación a la práctica de los que han donado sangre según la edad, se encontró que el 34% de trabajadores de edades comprendidas entre 30 a 59 había donado, seguido por los mayores de 60 años con un 25% y las edades entre 18 a 29 años con un 22%. En contraste, los resultados obtenidos por Ndudi, *et al*²⁶, en un estudio realizado a estudiantes de un Universidad Estatal, mostraron que del total de donantes el 18,9% eran personas mayores de 24 años, seguido por los menores de 24 años con un 8,3%. Esto señala que con más regularidad donan los adultos, seguido de adultos mayores; pero a diferencia de los jóvenes muestra una deficiencia en la donación de sangre. Si no se mejora el hábito y la percepción de la donación voluntaria de sangre, en el futuro la importancia puede disminuir aún más, ya que los jóvenes son el presente y el futuro de la sociedad.

Respecto del total de las donaciones de sangre según la frecuencia y la manera de donación, el 57% había donado una sola vez y el 93% fue voluntariamente. Estos resultados son similares a los obtenidos en estudios previos realizados por Ruiz F¹⁵, quienes obtuvieron que el 60,4% había donado una vez y el 85% fue voluntariamente; de la misma forma con Ndudi, *et al*²⁶, mostraron que el 55% había donado una vez y el 75% fueron voluntariamente. En cambio, los resultados obtenidos por Collantes B¹³, señalaron que el 51% había donado una vez, pero el 71% lo hicieron por reposición. Estos resultados mostraron que la mayoría de personas solo habían donado sangre una vez, gran parte de estos voluntariamente; pero debemos mejorar la frecuencia, motivar a donar sangre continuamente y de manera voluntaria.

Según los datos el motivo principal por el cual las personas no han donado sangre es el temor, con un 94%. Este resultado coincide con el estudio de Gutiérrez R,

*et al*¹⁴, lo cual señala que el 39,7% no donó sangre por temor. Por otro lado, en el estudio de Sandoval M¹², realizado en estudiantes de Tecnología Médica de la Universidad Nacional Federico Villareal, indicó que el 51,1% no había donado sangre por falta de información. Es evidente que el temor es el motivo más común que influye en la decisión de no donar sangre, por lo que es fundamental brindar información óptima para la eliminación o aclaración de ciertas razones que influyen en la decisión. De esa manera, se podría mejorar la percepción y la decisión de las personas en cuanto a la donación voluntaria de sangre.

De acuerdo a los resultados obtenidos, se determinó que no existe relación entre el conocimiento y práctica respecto a la donación voluntaria en trabajadores del Centro Salud Morro Solar-Jaén, 2023. Esta conclusión coincide con los hallazgos de Collantes B¹³, afirma que no hay relación entre conocimiento y práctica; en la misma línea Abdul S, *et al*²³. Sin embargo, Sandoval M¹², indicó que sí existe relación entre conocimiento y práctica; al igual que Ruiz F¹⁵. Poniendo de evidencia que la mayoría de los trabajadores y futuros profesionales de la salud tienen un nivel de conocimiento alto respecto a la donación, pero deficiente en la práctica. Estos resultados llaman a la reflexión sobre la necesidad de orientar e incentivar a la donación voluntaria de sangre, ya que, esto podría ayudar a abastecer la demanda que necesitan los bancos de sangre para hacer frente a situaciones que la requieran. Es importante recordar que donar sangre puede salvar vidas.

V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

1. El conocimiento de los trabajadores de la salud se encuentra en un nivel alto con el 80%.
2. El nivel de conocimiento según género, predomina en el varón con un 92% nivel alto y el 74% de las mujeres presentó el mismo nivel.
3. El nivel de conocimiento según la edad, en mayor porcentaje están los adultos que estuvieron comprendidos entre las edades (30-59) un nivel alto con el 82%.
4. Concluyo que la práctica de la donación voluntaria de sangre, se encuentra una práctica con el 70%.
5. La práctica según el género predomina el varón con un 47% una práctica favorable y el 80% predominan las mujeres con una práctica desfavorable.
6. La práctica según la edad, se encuentra que de los adultos el 34% donaron sangre y el 78% de los jóvenes no donó.
7. Se contrasta la hipótesis al no existir relación entre conocimiento y práctica respecto a donación voluntaria de sangre en los trabajadores del Centro Salud Morro Solar, ya que se registró un nivel de significancia de 0,9.

Recomendaciones

- Al gerente del Centro Salud Morro Solar que realice un plan de capacitación sobre la donación de sangre para mejorar los conocimientos del personal, y que, junto con los coordinadores de estrategias sanitarias, realizar actividades de sensibilización para promover la práctica de donación de sangre entre los trabajadores.
- A la coordinadora de promoción de la salud del Centro Salud Morro Solar, que realice secciones educativas dirigidas al personal de las diferentes instituciones públicas y privadas del Sector Morro Solar sobre donación de sangre.
- A la directora de la Red Integrada de Salud Jaén, realizar acciones con los diferentes establecimientos de salud para sensibilizar a los trabajadores y población que corresponde a su dependencia para que se practique la donación de sangre.
- Al coordinador de Tecnología Médica de la Universidad Nacional de Jaén en conjunto con el servicio de Banco de Sangre del Hospital General de Jaén, deberían fomentar la práctica, realizando campañas de donación voluntaria de sangre.

VI. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

1. Arias Quispe Sergio, Moscoso Porras Miguel, Matzumura Kasano Juan, Gutiérrez Crespo Hugo, Pesantes M. Amalia. Experiencias y percepciones de los donantes de sangre sobre la donación en un hospital público de Perú. *Horiz. Med.* [Internet]. 2018 Julio [citado 2022 Sep 07]; 18(3):30-36. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.24265/horizmed.2018.v18n3.06>.
2. Paredes Aspilcueta M. Manual de transfusión sanguínea para el médico que transfunde. Manual. Perú: Colegio Médico del Perú, Lima.32.
3. Servicio de Hemoterapia y Banco de Sangre. Manual de procedimientos operativos estandarizados. Documento técnico. Perú: Hospital Nacional Cayetano Heredia, Lima.71.
4. Silva Ballester H, Bencomo Hernández A, Díaz Alvelo B, Zangroniz Chiong D. Hemovigilancia de los efectos adversos a la donación de sangre. *Revista Cubana de Hematología, Inmunología y Hemoterapia.* 2018; 34(3). Disponible en: http://scielo.sld.cu/pdf/hih/v34n3/a02_590.pdf
5. Sub Unidad de Soporte al Diagnóstico - Hemoterapia y Banco de Sangre. Plan para la promoción de la donación voluntaria de sangre 2021-2022. Perú: Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja, Lima.
6. Pancorvo Escala LJ. Plan anual de donación de sangre del Hospital de emergencias Jose Casimiro Ulloa. Resolución Directorial. Perú: Ministerio de Salud, 2021-Lima.
7. Ministerio de salud. Diario oficial del bicentenario. [Online]. Acceso 15 de febrero del 2022. Disponible en: <https://elperuano.pe/noticia/139438-minsa-invoca-a-la-poblacion-a-ser-donantes-voluntarios-de-sangre>.
8. Organización Panamericana de la Salud. OPS llama a ser solidarios y donar sangre tras caída del 20% de las donaciones en América Latina y el Caribe en el primer año de la pandemia. [Online] Acceso 14 de junio del 2022. Disponible en: <https://www.paho.org/es/noticias/14-6-2022-ops-llama-ser-solidarios-donar-sangre-tras-caida-20-donaciones-america-latina>.
9. Ministerio de Salud. Minsa busca incrementar la donación voluntaria de sangre. [Online] Acceso 24 de febrero de 2023. Disponible en: <https://consultorsalud.com/donacion-voluntaria-de-sangre/>.
10. Gobierno Regional de Salud Cajamarca. Campaña voluntaria de donación de

sangre en Jaén. Acceso 11 de enero del 2021. Disponible en: <http://www.diresacajamarca.gob.pe/portal/noticias/det/2010>.

11. Daza León C, Díaz Gonzáles DL. Conocimientos, actitudes y prácticas referentes a la donación de sangre en estudiantes de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca. Proyecto de Tesis. Colombia: Universidad Colegio Mayor De Cundinamarca, Bogota.9.
12. Sandoval Mallma MS. Conocimientos y prácticas sobre la donación voluntaria de sangre en estudiantes de tecnología médica en la especialidad de laboratorio y anatomía patología. Proyecto de Tesis. Perú: Universidad Nacional Federico Villareal, Lima.12.
13. Collantes Vidal B. Conocimientos, actitudes y prácticas sobre donación voluntaria de sangre en donantes del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas. Proyecto de Tesis. Perú: Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima.16.
14. Gutiérrez de Alarcón RD, Cuadra Morena ML, Timaná Palacios DJ, Guiérrez Alarcón HR. Conocimientos, actitudes y prácticas sobre la donación de sangre en estudiantes de la Universidad Nacional de Trujillo. Revista Ciencia y Tecnología. 2018; 17(1).
15. Ruiz Urbina FN. Relación entre el nivel de conocimiento y la donación de sangre en estudiantes de medicina de una Universidad Pública. Proyecto de Tesis. Perú: Universidad Nacional de Trujillo, La libertad.6.
16. Romero Urréa , Real Cotto J, Ordoñez Sánchez JL, Gavino Díaz , Saldarriaga G. Metodología de la Investigación. 1st ed. Lascano E, editor. Guayaquil: Edicumbre Editorial Corporativa; 2021. Disponible en: https://acvenisproh.com/libros/index.php/Libros_categoria_Academico/article/view/22/29
17. Baena Paz G. Metodología de la Investigación. Grupo Editorial Patria. 2018; 3(43). Disponible en: http://www.biblioteca.cij.gob.mx/Archivos/Materiales_de_consulta/Drogas_de_Abuso/Articulos/metodologia%20de%20la%20investigacion.pdf
18. Sánchez Flores, F. A. (2019). Fundamentos epistémicos de la investigación cualitativa y cuantitativa: consensos y disensos. Revista Digital de Investigación en Docencia Universitaria, 13(1), 102-122. Disponible en:

<https://doi.org/10.19083/ridu.2019.644>

19. Malako D, Yoseph F, Legesse Bekele M. Assessment of knowledge, attitude and practice and associated factors of blood donation among health care workers in Ethiopia: a cross-sectional study. *BMC Hematología*. 2019; 19(10).
20. Melku M, Asrie F, Shiferaw E, Woldu B, Yihunew Y, Asmelash D, et al. Knowledge, Attitude and Practice Regarding Blood Donation among Graduating Undergraduate Health Science Students at the University of Gondar, Northwest Ethiopia. *African Journals OnLine*. 2018; 28(5).
21. Arain F, et al. Knowledge, attitude, and blood donation practices among medical students of Taif University, Saudi Arabia. *Saudi Journal for Health Sciences*. 2022; 11(68-73).
22. Paredes García VA, Cuba Sancho JM, Merino Lozano AL. Conocimientos y actitudes hacia la donación voluntaria de sangre en estudiantes de una Universidad Publica Lima-Perú. *Revista de Investigación Científica Ágora*. 2021; 8(23-28).
23. Abdul Wajid S, Ahmed S, Poirier J, Okeke D, Chima, Bamisaye V, et al. Voluntary Blood Donation - Knowledge, Attitude and Practice amongst Students of Medical Schools Located in the Caribbean. *American Journal of Microbiological Research*. 2018; 6(2).
24. Pérez Surco G, Tapia Alarcón D. “Conocimiento y práctica sobre donación de sangre en pacientes del Hospital Santa Rosa de Puerto Maldonado, 2018”. Tesis. Puerto Maldonado: Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios.
25. Santisteban N y Osada J. Conocimientos sobre donación de sangre en pacientes de un hospital de Amazonas, Perú. *Rev. Perú. med. exp. salud publica [Internet]*. 2022 abril [citado 2023 mayo 18]; 39(2): 214-220.
26. Ossai EN, Eze NC, Chukwu O, Uguru UA, Ukpai EC (2018) Determinants of practice of blood donation among undergraduate students of Ebonyi State University Abakaliki, Southeast Nigeria. *Arch Community Med Public Health* 4(1): 001-007. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.17352/2455-5479.000032>.

AGRADECIMIENTO

A Dios por darnos la oportunidad de avanzar en este proceso de nuestra vida profesional, y permitirnos realizar una de nuestras metas trazadas.

A nuestros padres y hermanos por su apoyo incondicional durante toda mi carrera universitaria y especialmente en la elaboración de esta tesis. Este logro no hubiera sido posible sin su amor y apoyo. Les agradezco de todo corazón por ser los mejores padres que alguien podría pedir.

A mi asesor Juan Enrique Arellano Ubillus por su valiosa orientación y apoyo durante todo el proceso de investigación. Sus comentarios y sugerencias fueron de gran ayuda para mejorar mi trabajo.

También a los docentes José Gerardo Chancafe Rodríguez, Robert Manuel Fernández Guerrero, Angélica Emperatriz Oblitas Guerrero y Luis Giancarlo Torres Gamarra por su colaboración con la validación de nuestro cuestionario.

Finalmente, quiero reconocer a todas las personas que participaron en mi investigación, ya sea como encuestados o entrevistados, por su disposición y colaboración en la recolección de datos.

DEDICATORIA

Dedico este trabajo a mis padres y hermano, quienes siempre han estado presentes apoyando con cada uno de mis logros, dándome el ánimo durante el proceso de este proyecto.

María Rodríguez

A dios quien ha sido mi guía y fortaleza en cada paso de mi vida, también dedico esta tesis a mis padres quienes han sido mi mayor apoyo y motivación a lo largo de mi carrera académica.

Killer Carrera

ANEXOS

Anexo 1. Operacionalización de Variables

Variable	Definición Conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Categoría	Escala de medición
Conocimiento	El conocimiento humano es como un papel en blanco, desprovisto de todo contenido cognitivo, los sentidos son el punto de partida de toda forma de conocimiento ²⁷ .	Los trabajadores que respondan las preguntas del cuestionario que van del 1 al 16.	Donación de sangre	<ul style="list-style-type: none"> - Definición e importancia de donar sangre. - Tipos de donantes. - Requisitos para donar sangre - Reacciones adversas y recomendaciones a la donación de sangre. 	<p>Alto (12-16)</p> <p>Medio (8-11)</p> <p>Bajo (0-7)</p>	Ordinal
Práctica	Es la acción o conjunto de acciones que, da fruto de la identificación de una necesidad.	Los trabajadores que respondan las preguntas del cuestionario que van de la 17 a la 20.	Practican la donación de sangre	<p>Donó sangre</p> <hr/> <p>No donó sangre</p>	<p>Favorable</p> <p>Desfavorable</p>	Nominal

Anexo 2: Categorización de las variables

El nivel de conocimiento se evaluó en las siguientes categorías: líneas horizontales

NIVEL DE CONOCIMIENTO	Puntaje
Alto	12 a 16
Regular	8 a 11
Bajo	0 a 7

La práctica se definió con el siguiente calificativo:

PRÁCTICA	CALIFICATIVO
Si	Favorable
No	Desfavorable

Anexo 3. Cuestionario para determinar la relación que existe entre conocimiento y práctica respecto a donación voluntaria de sangre en trabajadores del Centro Salud Morro Solar-Jaén, 2023

Destinado a: Trabajadores del Centro Salud Morro Solar.

Indicaciones: Se presenta una secuencia de interrogantes, analice y responda cada pregunta de acuerdo a sus conocimientos. Gracias por participación.

I. Datos Generales:

1.1. Edad:

1.2. Género: Femenino () Masculino ()

II. Cuestionario

Donación de sangre

1. ¿Qué es la donación de sangre?

- a. Extracción de muestra.
- b. Es un acto voluntario, mediante lo cual se le extrae sangre.
- c. Medio de ingresos económicos.
- d. Todas las anteriores.

2. ¿Por qué es importante donar sangre?

- a. Para mantener abastecidos los bancos de sangre.
- b. Porque me pagaran.
- c. Ayudan a salvar vidas y mejorar la salud de las personas.
- d. Ninguna de las anteriores.

3. ¿Qué entiendes por donante voluntario?

- a. Persona que dona sangre de manera desinteresada.
- b. Persona que recibe una compensación económica.
- c. Persona que repone sangre de algún familiar.
- d. Persona que se dona sangre a sí mismo.

4. ¿Qué entiendes por donante remunerado?

- a. Persona que dona sangre de manera desinteresada.
- b. Persona que recibe una compensación económica.
- c. Persona que repone sangre de algún familiar.
- d. Persona que se dona sangre a sí mismo.

5. ¿Cuánto es el volumen de sangre que se recolecta?

- a. 400 ml
- b. 550 ml
- c. 450 ml
- d. 420 ml

6. ¿Entre que intervalos de edades se pueda donar sangre?

- a. De 17 a 40 años.
- b. De 18 a 55 años.
- c. De 19 a 62 años.
- d. De 18 a 70 años.

7. ¿Cuántos kg a más debes tener para donar sangre?

- a. Mayor a 50 kg
- b. Mayor a 40 kg.
- c. Mayor a 45 kg
- d. Mayor a 49 kg.

8. ¿Cuánto debe tener como mínimo de hematocrito y hemoglobina?

- a. 41% y 13.5 g/dl para hombres y 38% y 12.5 g/dl para mujeres.
- b. 35% y 11.5 g/dl para hombres y 30% y 9.5 g/dl para mujeres.
- c. 38% y 12.5 g/dl para hombres y 41% y 13.5 g/dl para mujeres
- d. 30% y 9.5 g/dl para hombres y 35% y 11.5 g/dl para mujeres

9. ¿Dónde puedo donar sangre?

- a. En postas de salud.
- b. Hospitales y centros autorizados.
- c. En centros educativos.
- d. Todas las anteriores.

10. ¿Cada cuánto tiempo se puede volver a donar sangre?

- a. Cada 3 meses en los hombres y cada 4 meses en mujeres.
- b. Cada 4 meses en los hombres y cada 3 meses en mujeres.
- c. Cada 5 meses en los hombres y cada 6 meses en mujeres.
- d. Cada 7 meses en los hombres y cada 8 meses en mujeres.

11. ¿De qué parte del cuerpo se realiza la extracción de sangre?

- a. De la pierna.
- b. Del pie.
- c. Del brazo.
- d. De la mano.

12. ¿Posible reacciones adversas más frecuente?

- a. Hematoma.
- b. Alergias.
- c. Choque hipovolémico.
- d. Desmayo.

13. ¿Después de donar que proceso sigue la sangre?

- a. Se traslada al área de banco de sangre para realizar pruebas de laboratorio (VIH, sífilis, Hepatitis B y C, Chagas)
- b. Se fracciona los componentes siguientes (plaquetas, plasma, glóbulos rojos)
- c. Almacenamiento en condiciones adecuadas y transfusión al paciente que lo necesite.
- d. Todas las anteriores.

14. ¿En cuáles de estas enfermedades se deben transfundir sangre?

- a. Anemia grave.
- b. Personas accidentadas o pacientes con intervenciones quirúrgicas.
- c. Leucemia.
- d. Todas las anteriores.

15. ¿En qué casos no se puede donar sangre?

- a. Conductas de promiscuidad sexual.
- b. Consumo de drogas.
- c. Enfermedad crónica.
- d. Todas las anteriores.

16. ¿Cuáles son las recomendaciones después de donar sangre?

- a. Tomar bastantes líquidos.
- b. Tomar una bebida azucarada.
- c. No fumar, consumir alcohol después de 6 horas.
- d. Todas las anteriores.

Practica sobre la donación de sangre voluntaria

17. ¿Has donado sangre alguna vez?

- a. Si
- b. No

Si la respuesta es SI, pasar a la 19 y 20; si la respuesta es NO responde la 18.

18. Por qué?

- a. Temor.
- b. Porque no me pagan.
- c. Por desconocimiento.

19. ¿Cuántas veces has donado sangre?

- a. Una vez.
- b. Dos veces.
- c. Tres a más.

20. ¿De qué manera has donado?

- a. Voluntariamente
- b. Remunerado (compensación económica)
- c. Reposición (por algún familiar)

Anexo 4. Datos generales

Tabla 11. Distribución según el género de los trabajadores.

Género	Observado	% del total
Femenino	65	64.4%
Masculino	36	35.6%
Total	101	100%

Se muestra la distribución de los trabajadores que fueron encuestados según el sexo, en el cual se establece que el 64.4% son mujeres y el 35.6% son varones.

Tabla 12. Distribución según la edad de los trabajadores

Edad	Observado	% del total
18-29	32	31.7%
30-59	65	64.3%
60 +	4	4%
Total	101	100%

Se muestra la distribución de los trabajadores que fueron encuestados según la edad, en el cual se determinó que la edad más frecuente se encuentra entre 30 a 59 años con un 64.3%, seguido de un 31.7% que constituye el intervalo de 18 a 29 años, considerado como jóvenes y por último el 4% son mayores de 60 años, considerado como adulto mayor.

Anexo 5. Validaciones del cuestionario

VALIDACIÓN DEL CUESTIONARIO

Yo, JOSÉ GERARDO CHANCAFE RODRÍGUEZ, con documento de identidad N° 16518486, con profesión de TECNÓLOGO MÉDICO y grado MAESTRO. Mediante este documento procedo a la validación del instrumento (cuestionario), para ser trabajado en el Proyecto de Tesis sobre: **CONOCIMIENTO Y PRÁCTICA RESPECTO A DONACIÓN VOLUNTARIA DE SANGRE EN TRABAJADORES DEL CENTRO SALUD MORRO SOLAR-JAÉN, 2023.**


Posterior a las respectivas observaciones, puedo indicar la siguiente valoración:

	Deficiente	Regular	Bueno	Muy bueno
Coherencia con el problema de investigación.				✓
Relación con los objetivos formulados.				✓
Claridad en la redacción de ítems.				✓
Indicadores correctos para cada dimensión.				✓
Precisión con las interrogantes.				✓

Observaciones:

Aplicable
2022

Jaén, 17 de septiembre del


Mg. José G. Chancufe Rodríguez
DOCENTE
CTMP. 3940

Firma

DNI N° 16518486

VALIDACIÓN DEL CUESTIONARIO

Yo, ROBERT MANUEL FERNÁNDEZ GUERRERO, con documento de identidad N° 47390257, con profesión de TECNÓLOGO MÉDICO y grado MAGISTER. Mediante este documento procedo a la validación del instrumento (cuestionario), para ser trabajado en el Proyecto de Tesis sobre: **CONOCIMIENTO Y PRÁCTICA RESPECTO A DONACIÓN VOLUNTARIA DE SANGRE EN TRABAJADORES DEL CENTRO SALUD MORRO SOLAR-JAÉN, 2023.**

Posterior a las respectivas observaciones, puedo indicar la siguiente valoración:

	Deficiente	Regular	Bueno	Muy bueno
Coherencia con el problema de investigación.			✓	
Relación con los objetivos formulados.			✓	
Claridad en la redacción de ítems.			✓	
Indicadores correctos para cada dimensión.			✓	
Precisión con las interrogantes.			✓	

Observaciones:

Aplicable

Jaén, 06 de septiembre del 2022



Mg. T.M. Robert Manuel Fernández Guerrero
C.T.M.P. 14723

Firma

DNI N° 47390257

VALIDACIÓN DEL CUESTIONARIO

Yo, ANGÉLICA EMPERATRIZ OBLITAS GUERRERO, con documento de identidad N° 27727360, con profesión de TECNÓLOGO MÉDICO y grado DOCTOR. Mediante este documento procedo a la validación del instrumento (cuestionario), para ser trabajado en el Proyecto de Tesis sobre: **CONOCIMIENTO Y PRÁCTICA RESPECTO A DONACIÓN VOLUNTARIA DE SANGRE EN TRABAJADORES DEL CENTRO SALUD MORRO SOLAR-JAÉN, 2023.**


Posterior a las respectivas observaciones, puedo indicar la siguiente valoración:

	Deficiente	Regular	Bueno	Muy bueno
Coherencia con el problema de investigación.			✓	
Relación con los objetivos formulados.			✓	
Claridad en la redacción de ítems.				✓
Indicadores correctos para cada dimensión.				✓
Precisión con las interrogantes.			✓	

Observaciones:

Aplicable

Jaén, 15 de septiembre del 2022

 HOSPITAL REGIONAL DE LAMBAYEQUE
Angélica Oblitas Guerrero
Lic. T.M. Angélica Oblitas Guerrero
M.P. 4617

Firma
DNI N° 27727360

Anexo 7. Evidencias fotográficas



Anexo 8. Compromiso de asesor



UNIVERSIDAD NACIONAL DE JAÉN
Ley de Creación N°29304
Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N°002-2018-
SUNEDU/CD

COMPROMISO DEL ASESOR

El que suscribe **JUAN ENRIQUE ARELLANO UBILLUS**, con Profesión/Grado Licenciado en Tecnología Médica Especialidad Laboratorio Clínico Y Anatomía Patológica **Maestro, en Gerencia de Servicios de Salud**, DNI. (X) / Pasaporte () / Carnet de Extranjería () N° 33655281 con conocimiento del Reglamento General de Grado Académico y Título Profesional de la Universidad Nacional de Jaén, se compromete y deja constancia de las orientaciones al Estudiante/Egresado o Bachiller **Carrera Delgado Killer Joseph; Rodríguez Neyra María Robertina** de la carrera Profesional de **Tecnología Médica** en la formulación y ejecución del:

- () Plan de Trabajo de Investigación () Informe Final de Trabajo de Investigación
() Proyecto de Tesis (X) Informe Final de Tesis
() Informe Final del Trabajo por Suficiencia Profesional

Por lo indicado doy testimonio y visto bueno que el Asesorado ha ejecutado el Trabajo de Investigación; por lo que en fe a la verdad suscribo lo presente.

Jaén, 5 de abril del 2023

Asesor

Anexo 9. Declaración jurada de no plagio



UNIVERSIDAD NACIONAL DE JAÉN

Ley de Creación N°29304

Universidad Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N°002-2018-
SUNEDU/CD

DECLARACIÓN JURADA DE NO PLAGIO

Yo, **Carrera Delgado Killer Joseph** identificado con DNI N° **76979445** estudiante de la Carrera Profesional de **Tecnología Médica** de la Universidad Nacional de Jaén; declaro bajo juramento que Soy Autor del Trabajo de Investigación: **CONOCIMIENTO Y PRÁCTICA RESPECTO A LA DONACIÓN VOLUNTARIA DE SANGRE EN TRABAJADORES DEL CENTRO SALUD MORRO SOLAR-JAÉN, 2023.**

1. El mismo que presento para optar () Grado Académico de Bachiller (X) Título Profesional.
2. El **Trabajo de Investigación** no ha sido plagiado ni total ni parcialmente, para la cual sehan respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas.
3. El **Trabajo de Investigación** presentado no atenta contra derechos de terceros.
4. El **Trabajo de Investigación** no ha sido publicado ni presentado anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
5. Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falsificados, ni duplicados, ni copiados. Por lo expuesto, mediante la presente asumo toda responsabilidad que pudiera derivarse por la autoría, originalidad y veracidad del contenido del **Trabajo de Investigación**, así como por los derechos sobre la obra y/o invención presentada. Asimismo, por la presente me corresponde asumir además todas las cargas pecuniarias que pudieran derivarse para la UNJ en favor de terceros por motivo de acciones, reclamaciones o conflictos derivados del incumplimiento de lo declarado o las que encontraren causa en el contenido del **Trabajo de Investigación.**

De identificarse fraude, piratería, plagio, falsificación o que el trabajo de investigación haya sido publicado anteriormente; asumo las consecuencias y sanciones civiles y penales que de mi acción se deriven.

Carrera Delgado Killer Joseph

Jaén, 22 de agosto del 2023



DECLARACIÓN JURADA DE NO PLAGIO

Yo, **Rodríguez Neyra María Robertina**, identificada con DNI N° **70243323** estudiante de la Carrera Profesional de **Tecnología Médica** de la Universidad Nacional de Jaén; declaro bajo juramento que Soy Autor del Trabajo de Investigación: **CONOCIMIENTO Y PRÁCTICA RESPECTO A LA DONACIÓN VOLUNTARIA DE SANGRE EN TRABAJADORES DEL CENTRO SALUD MORRO SOLAR-JAÉN, 2023.**

El mismo que presento para optar: () Grado Académico de Bachiller (X) Título Profesional.

1. El **Trabajo de Investigación** no ha sido plagiado ni total ni parcialmente, para la cual sehan respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas.
2. El **Trabajo de Investigación** presentado no atenta contra derechos de terceros.
3. El **Trabajo de Investigación** no ha sido publicado ni presentado anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falsificados, ni duplicados, ni copiados. Por lo expuesto, mediante la presente asumo toda responsabilidad que pudiera derivarse por la autoría, originalidad y veracidad del contenido del **Trabajo de Investigación**, así como por los derechos sobre la obra y/o invención presentada. Asimismo, por la presente me corresponde asumir además todas las cargas pecuniarias que pudieran derivarse para la UNJ en favor de terceros por motivo de acciones, reclamaciones o conflictos derivados del incumplimiento de lo declarado o las que encontraren causa en el contenido del **Trabajo de Investigación**.

De identificarse fraude, piratería, plagio, falsificación o que el trabajo de investigación hayasido publicado anteriormente; asumo las consecuencias y sanciones civiles y penales que demi acción se deriven.

Jaén, 22 de agosto del 2023

Rodríguez Neyra María Robertina



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
SUREGION DE SALUD JAEN
MICRORED MORRO SOLAR
CLAS MORRO SOLAR



"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANIA NACIONAL"

Jaén, 27 de mayo 2022.

CARTA N° 030 - 2022 -GR.CAJ/DSRSJ-DG/CLASMS. G

SEÑORES **KILLER J. CARRERA DELGADO**
MARIA R. RORIGUEZ NEYRA.

Presente.-

Es grato dirigirme a usted para saludarlos cordialmente, se da por aceptado la realización del proyecto de investigación titulado: "CONOCIMIENTOS Y PRÁCTICA RESPECTO A DONACIÓN VOLUNTARIA DE SANGRE EN TRABAJADORES DELCENTRO SALUD MORRO SOLAR, 2023.

Sin otro particular me despido de usted, reiterándole las muestras de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,


Mg.sp. Arlinda La Torre Rosillo
GERENTE

Dirección: Calle Alfredo bastos N° 630 Morro Solar – Jaén Tel: 076431407

Email:clasmorrosolar@hotmail.com

Centro De Salud Morro Solar - Tu Centro Amigo

"Jaén La Más Educada"